

Suomen Big Band -yhdistyksen ohjeistus epäasiallisen käytöksen ja häirinnän ehkäisyyn ja käsittelyyn

Suomen Big Band -yhdistys sitoutuu tarjoamaan turvallisen ja kunnioittavan toimintaympäristön kaikille jäsenilleen, esiintyjille, vapaaehtoisille ja yhteistyökumppaneilleen. Tavoitteenamme on estää epäasiallinen käytös ja häirintä sekä käsitellä kaikki häirintätapaukset asianmukaisesti ja oikeudenmukaisesti. Tässä ohjeistuksessa kuvataan, kuinka epäasiallista käytöstä ja häirintää ehkäistään ja miten tilanteet käsitellään.

1. Epäasiallinen käytös ja häirintä

Epäasiallinen käytös ja häirintä voivat ilmetä monella tavalla ja voivat kohdistua mihin tahansa henkilöön yhdistyksen toiminnassa. Häirintä voi olla fyysistä, henkistä, seksuaalista tai muuta haitallista käytöstä, joka luo epävarmuutta, pelkoa tai alistaa muita. Häirinnän ja epäasiallisen käytöksen esimerkkejä:

Seksuaalinen häirintä: ei-toivotut seksuaaliset kommentit, koskettelu, ehdotukset tai vihjailut.

Syrjintä ja kiusaaminen: henkilöön kohdistuva pilkka, halventavat kommentit, eristämisen tai marginalisoinnin käytännöt.

Uhkaava käyttäytyminen: fyysinen tai verbaalinen uhkailu tai väkivallan uhka.

Yksityisyyden loukkaaminen: toisten henkilökohtaisen tilan tai omaisuuden kunnioittamattomuus.

2. Ennaltaehkäisy

Yhdistys edistää turvallista toimintaympäristöä seuraavin toimenpitein:

Turvallisemman tilan periaatteet: Kaikki jäsenet ja osallistujat ovat velvollisia käyttäytymään kunnioittavasti ja ottaen huomioon toisten oikeudet ja arvot.

Tietoisuus: Yhdistys tarjoaa verkkosivuillaan tietoa, jossa käsitellään häirinnän ehkäisyä, tasa-arvoa ja syrjimättömyyttä

Selkeät säännöt ja käytännöt: Yhdistyksellä on selkeät säännöt ja ohjeet siitä, mikä on hyväksyttävää käytöstä ja mikä ei.

3. Häirintätapauksen käsittely

Jos epäasiallista käytöstä tai häirintää ilmenee, sen käsittely perustuu avoimuuteen, reiluuteen ja luottamuksellisuuteen. Kaikki häirintätapaukset käsitellään vakavasti ja asiassa toimitaan seuraavasti:

- a) **Ilmoittaminen:** Ilmoituskanavat: Häirinnästä tai epäasiallisesta käytöksestä voi ilmoittaa yhdistyksen hallituksen jäsenelle, yhdistyksen tukihenkilölle tai muulle luotetulle taholle. Ilmoittaminen anonymisti: Ilmoituksen voi tehdä nimettömänä tai anonymisti, mikäli ilmoittaja kokee sen tärkeäksi turvallisuuden tunteen säilyttämiseksi.
- b) **Ilmoituksen käsittely:** Alkutarkastus: Ilmoitettu asia käsitellään heti yhdistyksen hallituksessa, joka arvioi tilanteen vakavuuden ja päättää toimenpiteistä. Kuuleminen: Asian osapuolet kuullaan erikseen ja luottamuksellisesti. Tarvittaessa voidaan hyödyntää ulkopuolista asiantuntijaa tai tukihenkilöä.
- c) **Toimenpiteet:** Varoitus ja neuvonta: Jos epäasiallinen käytös on lievempää, henkilö voi saada suoran varoituksen ja ohjeistusta käytöksensä parantamiseksi. Keskustelu ja sovittelu: Tarvittaessa voidaan käynnistää sovitteluprosessi, jossa pyritään selvittämään osapuolten näkökulmat ja etsitään yhdessä ratkaisu. Erottaminen tai poissulkeminen: Mikäli epäasiallinen käytös on vakavaa tai toistuvaa, voi seurata vakavampi toimenpide, kuten osallistujan erottaminen yhdistyksen toiminnasta tai tilaisuuksista.
- d) **Seuranta ja tukitoimet:** Jatkuva tuki: Häirinnän uhrille tarjotaan tarvittaessa tukea, kuten keskustelupua tai ohjausta ulkopuolisiin tukipalveluihin. Seuranta: Tilanteen jälkeen seurataan, ettei vastaavaa käytöstä esiinny jatkossa, ja tehdään tarvittaessa muutoksia toimintatapoihin ja käytäntöihin.

4. Vastuullisuus ja seuranta

Yhdistys sitoutuu noudattamaan näitä periaatteita kaikessa toiminnassaan ja tarkastelee säännöllisesti omia käytäntöjään ja toimintatapojaan. Häirintätapauksia käsitellään luottamuksellisesti ja toimenpiteet raportoidaan hallitukselle, joka varmistaa käytäntöjen asianmukaisuuden.

Yhteinen vastuu: Me kaikki olemme vastuussa turvallisen, kunnioittavan ja inklusiivisen toimintaympäristön luomisesta ja ylläpitämisestä. Jokainen jäsen on velvollinen ilmoittamaan epäasiallisesta käytöksestä ja edistämään hyviä käytäntöjä omassa toiminnassaan.